

## Anexa 1 - Definițiile indicatorilor de rezultat și de realizare

PI 10iii - Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Axa Prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.12 - Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S36	Indicator de realizare	Angajați care beneficiază de programe de formare	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane angajate care fost sprijinite direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul obiectivului specific 3.12. Persoana angajată care fost sprijinită direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul obiectivului specific 3.12, respectiv beneficiarul sprijinului, la data intrării în operațiunea FSE, îndeplinește cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)</li><li>➤ locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare în care se implementează activitățile proiectului</li><li>➤ persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI (conform tabelului nr. 2 din HG nr. 775/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020)</li></ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p><b>Programul de formare</b> se definește drept modul de dobândire a competențelor pe cale formală, prin parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională, respectiv programe de inițiere, calificare/recalificare de nivel 2-4, perfecționare, specializare, organizate conform <i>OG Nr. 129/2000 din 31 august 2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</i>, sau prin parcurgerea unor programe/cursuri de scurtă durată, de specializare și perfecționare, formare în competențele cheie, cursuri care vizează un singur element de competență sau cursuri finalizate cu certificate recunoscute la nivel de angajator sau/si cu recunoastere nationala/ internationala etc.</p> <p><b>Persoanele angajate</b> sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă, dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării.</p> <p><i>Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64</i></p> <p><b>Sectoarele prioritare cu avantaj competitiv</b> identificate în SNC 2014-2020 sunt cele stabilite in HG nr. 775/2015 modificată prin HG nr. 640/2018</p> <p><b>Sectoarele prioritare cu potențial de specializare inteligentă</b> identificate în SNCDI 2014-2020 sunt: (1)</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>bioeconomia, (2) tehnologia informației și comunicațiilor, spațiu și securitate, (3) energie, mediu și schimbări climatice, (4) eco-nano-tehnologii și materiale avansate, (5) sănătate</p> <p><b>Data intrării în operațiune</b> reprezintă prima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE/YEI. Data intrării participantului în proiect nu trebuie confundată cu data începerii proiectului; acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a proiectului este și data la care participantul a început prima activitate în cadrul proiectului.</p> <p><b>Operațiunea</b> este definită drept "un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente". În contextul implementării POCU, prin operațiune se înțelege proiect, cu excepția cazurilor în care ghidurile condiții specifice nu precizează altfel.</p> <p><i>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</i></p> <p><b>Participantul</b> reprezintă persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.</p> <p><i>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și</i></p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<i>validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene</i>
4S17	Indicator de realizare	Întreprinderi sprijinite, din care: - IMM-uri	<p>Acest indicator reprezintă numărul de întreprinderi care au fost sprijinite direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul obiectivului specific 3.12 pentru participarea angajaților la programe de formare profesională, precum și pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă. Beneficiarul sprijinului, la data intrării în operațiunea FSE, îndeplinește cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ beneficiarul activează într-una din regiunile de dezvoltare eligibile (regiuni mai puțin dezvoltate);</li> <li>➤ beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, sau intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii</li> </ul> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Întreprinderi mici și mijlocii</li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p><b>Întreprinderea</b> reprezintă orice formă de organizare a unei activități economice și autorizată potrivit legilor în vigoare să facă acte și fapte de comerț, în scopul obținerii de profit, în condiții de concurență, respectiv: societăți comerciale, societăți cooperative, persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent și asociații familiale autorizate potrivit dispozițiilor legale în</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>vigoare.</p> <p><i>Sursa: Legea nr. 346 din 14 iulie 2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii actualizată</i></p> <p>Conform INS, <b>Întreprinderea activă</b> este entitatea care, din punct de vedere economic este activă (în perioada de observare), respectiv realizează bunuri sau servicii, înregistrează cheltuieli și întocmește bilanț contabil.</p> <p><b>Sectoarele prioritare cu avantaj competitiv</b> identificate în SNC 2014-2020 sunt cele stabilite în HG nr. 775/2015 modificată prin HG nr. 640/2018</p> <p><b>Sectoarele prioritare cu potențial de specializare inteligentă</b> identificate în SNCDI 2014-2020 sunt: (1) bioeconomia, (2) tehnologia informației și comunicațiilor, spațiu și securitate, (3) energie, mediu și schimbări climatice, (4) eco-nano-tehnologii și materiale avansate, (5) sănătate</p> <p><b>Întreprinderile mici și mijlocii</b> sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250;</p> <p>b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate. Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans.</p> <p><i>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu</i></p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><i>modificările și completările ulterioare</i></p> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <p>- Întreprinderi mici și mijlocii</p>
4S34	Indicator de rezultat imediat	Persoane care dobândesc o calificare/ care și-au validat competențele în sectoarele economice/domeniile cu specializare inteligentă aferente SNC/SNCI la încetarea calității de participant.	<p>Acest indicator reprezintă numărul participanților care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.12, la ieșirea din operațiunea sprijită prin FSE, dobândesc o calificare sau și-au validat competențele în sectoarele economice/domeniile cu specializare inteligentă aferente SNC/SNCI.</p> <p>La data intrării în operațiune, participanții trebuie să dețină un loc de muncă în cadrul unor operatori economici care își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI (conform tabelului nr. 2 din <u>HG nr. 775/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020</u>).</p> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p><b>Locul de muncă</b> se definește ca fiind cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu. O persoană se consideră că are un loc de muncă dacă aceasta a prestat muncă pentru salariu sau profit în săptămâna de referință.</p> <p><i>Sursa: Legea nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p>„Calificarea” reprezintă, în sensul prezentului ghid al</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>solicitantului - condiții specifice, orice formă de formare profesională care se finalizează cu:</p> <p>a) pentru cursuri de calificare sau recalificare și pentru ucenicie la locul de muncă - certificat de calificare profesională;</p> <p>b) pentru cursuri și stagii de inițiere, precum și pentru cursuri și stagii de perfecționare sau de specializare - certificat de absolvire.</p> <p>Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și actualizările ulterioare.</p> <p>c) pentru cursuri de scurtă durată, de specializare și perfecționare, formare în competențele cheie, cursuri care vizează un singur element de competență sau cursuri finalizate cu certificate recunoscute la nivel de angajator sau/si cu recunoastere nationala/ internationala etc - certificat/ diploma/ adeverinta de absolvire / de participare etc.</p> <p>Prin <b>Validarea competențelor</b> se înțelege, în sensul prezentului ghid al solicitantului - condiții specifice:</p> <p>a) procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, realizat în conformitate cu <i>Procedura de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale</i>, aprobată prin Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale organizat de entitati recunoscute la nivel de angajator sau/si cu recunoastere nationala/ internationala etc.</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><b>Sectoarele prioritare cu avantaj competitiv</b> identificate în <u>SNC 2014-2020</u> 2014-2020 sunt cele stabilite în HG nr. 775/2015 modificată prin HG nr. 640/2018</p> <p><b>Sectoarele prioritare cu potențial de specializare inteligentă</b> identificate în <u>SNCDI 2014-2020</u> sunt: (1) bioeconomia, (2) tehnologia informației și comunicațiilor, spațiu și securitate, (3) energie, mediu și schimbări climatice, (4) eco-nano-tehnologii și materiale avansate, (5) sănătate</p> <p><b>Data intrării în operațiune</b> reprezintă prima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE/YEI. Data intrării participantului în proiect nu trebuie confundată cu data începerii proiectului; acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a proiectului este și data la care participantul a început prima activitate în cadrul proiectului.</p> <p><b>Operațiunea</b> este definită drept ”un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente”. În contextul implementării POCU, prin operațiune se înțelege proiect, cu excepția cazurilor în care ghidurile condiții specifice precizează altfel.</p> <p><i>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</i></p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><b>Participantul</b> reprezintă persoana care face parte din grupul țintă al proiectului și care: participă activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli făcute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor.</p> <p><i>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directe ale Comisiei Europene</i></p>
4S35	Indicator de rezultat imediat	Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă la 6 luni după finalizarea sprijinului, din care: IMM-uri	<p>Acest indicator reprezintă numărul de întreprinderi care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul obiectivului specific 3.12, la 6 luni de la încetarea sprijinului, introduc programe de învățare la locul de muncă.</p> <p>Beneficiarul sprijinului, la data intrării în operațiunea FSE, a îndeplinit cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- beneficiarul activează într-una din regiunile de dezvoltare eligibile (regiuni mai puțin dezvoltate)</li> <li>- beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI</li> </ul> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</b>  <b>Întreprinderea</b> este definită drept orice formă de organizare a unei activități economice și autorizată potrivit legilor în vigoare să facă acte și fapte de comerț, în scopul obținerii de profit, în condiții de concurență, respectiv: societăți comerciale, societăți cooperative, persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent și asociații familiale autorizate potrivit dispozițiilor legale în vigoare.</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>Sursa: Legea Nr. 346 din 14 iulie 2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii actualizată.</p> <p>Indicatorul va fi colectat separat pentru IMM-uri, unde:  <b>Întreprinderile mici și mijlocii</b> sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:  a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250;  b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate. Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans</p> <p><i>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii</i></p> <p><b>Învățarea la locul de muncă</b> reprezintă o componentă a unui program de învățare care se concentrează pe aplicarea teoriei într-un context autentic, la locul de muncă. Această manieră de învățare se adresează competențelor identificate pentru dobândirea unei calificări, care sunt în strânsă legătură cu dezvoltarea competențelor și care vor face cursantul mai atractiv pentru a fi angajat și îl ajută în dezvoltarea competențelor sale personale. Angajatorul și organizațiile profesionale sunt implicate în evaluarea învățării la locul de muncă împreună cu personal universitar.  Sursa: Consiliul pentru Învățământ Superior, Comitetul de Calitate în Învățământul Superior (HEQC) (2004, p. 29)</p> <p><b>Sectoarele prioritare cu avantaj competitiv</b> identificate în SNC 2014-2020 sunt cele stabilite în HG nr. 775/2015 modificată prin HG nr. 640/2018</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><b>Sectoarele prioritare cu potențial de specializare inteligentă</b> identificate în <u>SNCDI 2014-2020</u> sunt: (1) bioeconomia, (2) tehnologia informației și comunicațiilor, spațiu și securitate, (3) energie, mediu și schimbări climatice, (4) eco-nano-tehnologii și materiale avansate, (5) sănătate</p> <p><b>Operațiunea</b>” este definită drept ”un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente”. În contextul implementării POCU, prin operațiune se înțelege proiect, cu excepția cazurilor în care ghidurile condiții specifice precizează altfel.</p> <p><i>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</i></p>